

Referensgruppsmöte 7

Agenda

- Sammanfattning av RPB-uppdraget 2022
- Information om beviljat projekt och RPB-uppdrag 2023
- Utvecklade processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser
- Reflektion
- Sammanfattning och nästa steg



”Under 2022 ska Region Uppsala genomföra kartläggning och utveckling av processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser.



Utmaningar för företag

- **Hur får jag initialt kontakt med vården?**
Vad behöver jag göra? Vem hjälper mig vidare? Vem samordnar?

Utmaningar för vården

- **Vad får vi göra?**
Gemensamma strukturer, riktlinjer och avtal för företagssamarbeten saknas
Får vi träffa vilket företag som helst?
Vad gäller för testning?
- **När ska vi kunna delta?**
Brist på resurser/ tid att delta i produktutveckling tillsammans med företag
- **Hur jobbar vi med förändringar?**
Öppenhet för att ta emot andra sätt att arbeta
Förändringsbenägen kultur och inarbetade rutiner för utveckling av nya tjänster och arbetssätt saknas



En **kultur** som uppmuntrar att arbeta med och utveckla ny teknik

- Ett ledarskap som kontinuerligt utvecklar och förbättrar medarbetarnas kunskap, vilja och förmåga att utvecklas och anamma nya sätt att arbeta
- Region Uppsalas medarbetare kan och vill arbeta med ny teknik
- Region Uppsalas medarbetare ser samverkan med företag, utveckling och innovation som en del av det dagliga arbetet

En **tydlig struktur** för samarbete mellan företag och vården

- En tydlig väg in för företag för att underlätta kontakten och guida rätt
- Mallar för avtal och betalmodeller
- Kunskap om hur man får utvärdera ny teknik tillsammans med företag
- Nära samarbete med regionens stödfunktioner



Referensgruppsmöten 2022, tillbakablick

1: Intentionen

Samverka fram en lösning för utvecklade och effektiva processer, som möjliggör att fler innovationer kan nå och anpassas till patienter och medarbetare i vården

2: Samarbete

Sök samarbeten efter behov, identifiera kliniker med möjlighet och intresse för samverkan. Behov av stödfunktioner för tydliga vägar in i verksamheten. Behov av synkronisering av förfrågningar. Ömsesidig win-win

Workshop

Möjlighet till behovsinventering - att identifiera, dokumentera, samla och kommunicera behov i verksamheten

Utveckling tar tid

Prioritering ?

Tidig dialog med befintliga stödfunktioner

Behov av stödfunktion som kan sortera och vägleda (RUI?)

Ett flöde som går från behov till upphandling till test.

Om sjukvården kommunicerar behoven är det lättare att vara öppen då företagen söker kontakt (Idékraft?)

Samverkan

3-4 Samsyn

Vi har samsyn kring behoven. Viktigt få till ramverket, hitta balans mellan vara innovativ och arbeta enligt lagar och regler.

5: Processer

Rimligt förslag där RUI tar ett större ansvar för processerna för samverkan mellan vård och näringsliv.

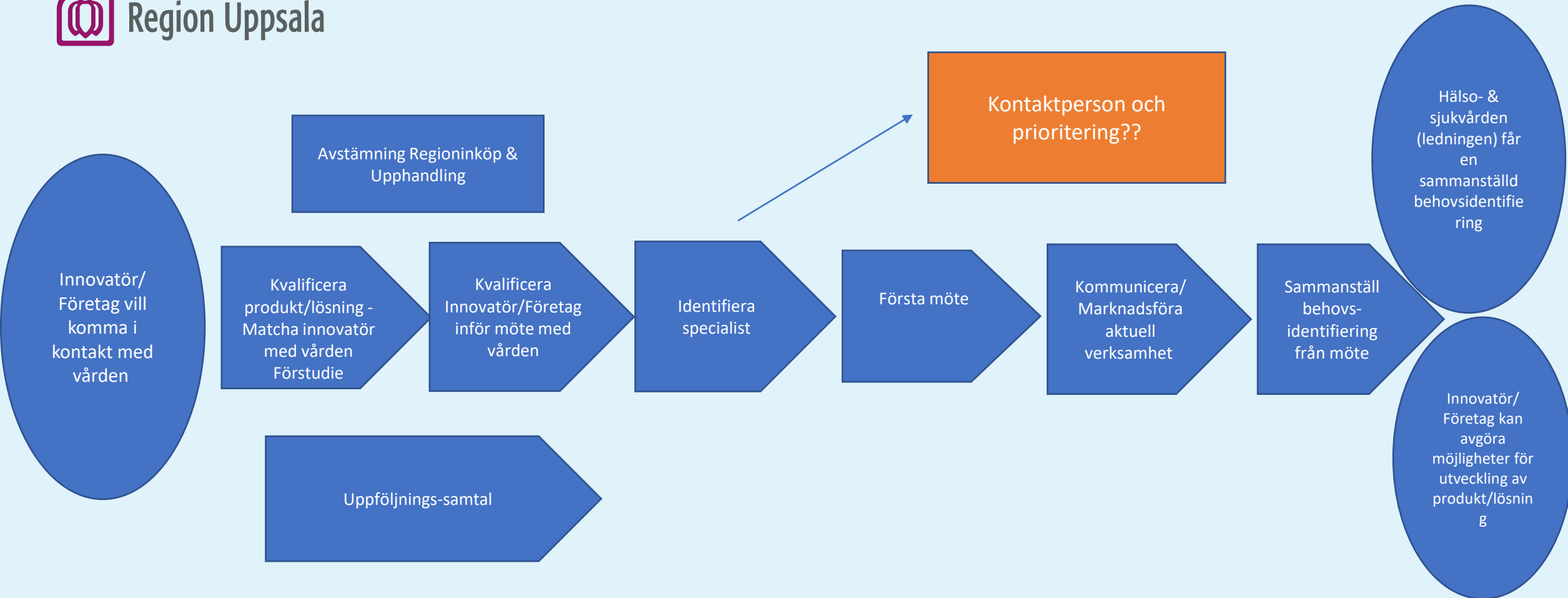
6: Processer

Tre processer som, under arbetet i referensgruppen, identifierats som mest angeläget att fortsätta arbeta med.

1. Matcha och analysera behov
2. Testa produkt
3. Hälso- och sjukvård som kommunicerar behov

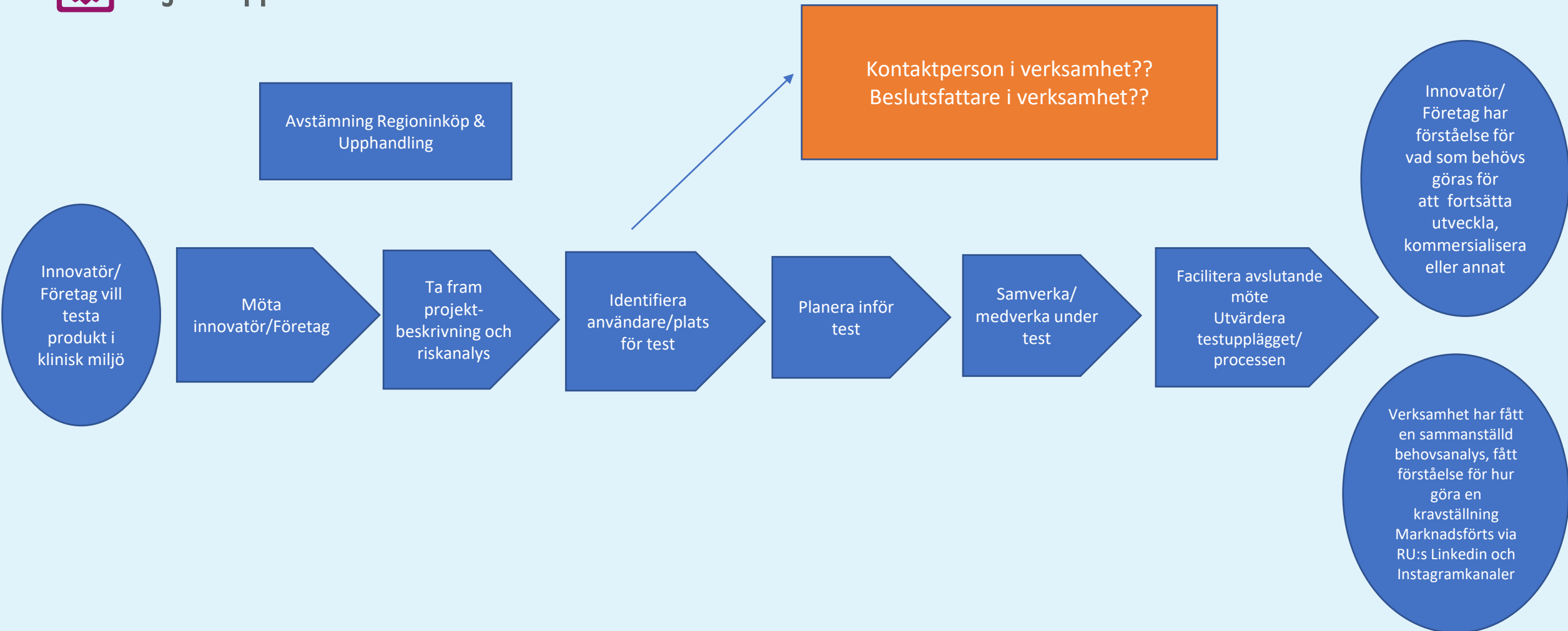
Fortsätta arbetet? Hur tänker vi kring resurssättning? Hur kan vi tillsammans hitta en väg för att börja testa processerna?

Matcha och analysera behov

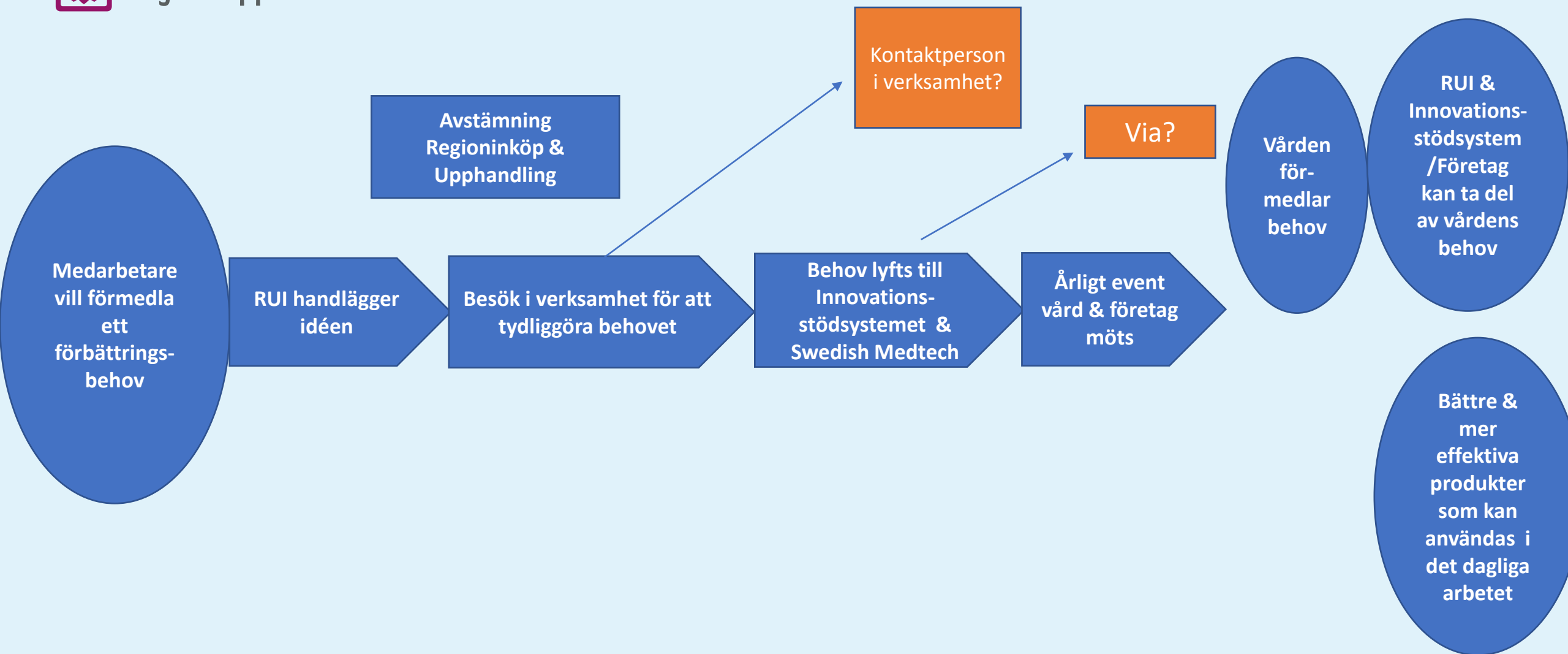




Testa produkt



Hälsa – och sjukvård kommunikerar (kända) behov *via* *Idékraft*



Från nuläge till nyläge- samverkan för innovation i vården

Tillsammans med sjukvårdsförvaltningarna inom Region Uppsala arbeta fram, testa och slutligen implementera tydliga processer för företagssamarbeten.

Dessa kan ligga till grund för en ***regional gemensam struktur*** som i sin tur är viktig för att bygga en ***hållbar och långsiktig kulturförändring där innovation och samarbete/samverkan med näringslivet ses som en naturlig del av det dagliga arbetet.***

2023 Uppdrag från RF till RS

”Implementera nya processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser.”



Testa skarpt i liten skala- Pilot på utvald klinik/kliniker

Kommunicera och berätta om förbättringsarbetet

Skapa nyfikenhet och intresse – dragningskraft

Jobba med viljan och förmågan att ta emot nya produkter och nya arbetssätt

Projektleveranser:

- **De nya processerna är klara och godkända av vårdförvaltningarna och stödfunktionerna**
- **Allt utbildningsmaterial för chefer är framtaget**
- **Sammanställda regler och principer för avtal och samarbetsformer mellan vården och näringslivet är framtaget**

1 januari 2024 - 31 augusti 2024

- **Planering och genomförande av seminarium/workshops för informationsspridning inom Region Uppsalas fyra vårdförvaltningar**
- **Genomförande av utbildning för chefer kring de framtagna processerna gällande samverkansformer, förhållningssätt och arbetssätt kring innovation i samarbete med företagen**
- **Genomförande av utbildning riktad till företag kring samverkansformer, förhållningssätt och arbetssätt kring innovation inom hälso- och sjukvården**

Projektleveranser:

- **Alla utbildningar är genomförda och processerna är implementerade i förvaltningarna**