

# Välkommen till referensgruppen för utveckling av effektiva företagsprocesser

**"Under 2022 ska Region Uppsala genomföra kartläggning och utveckling av processer för effektiv samverkan mellan Region Uppsalas vårdverksamhet och företag som behöver tillgång till vårdens resurser".**



# Dagens möte

- Vilka är här?
- Form och upplägg för samverkan
- Gruppdiskussion
- Redovisning
- Check out
- Avslut



Vilka är här?

Detta ser jag fram  
emot

*Använd chatten*





# Intention

**Samverka fram en lösning för utvecklade och effektiva processer, som möjliggör att fler innovationer kan nå och anpassas till patienter och medarbetare i vården**

- Sakområden och perspektiv lyfts, samverkas och sammanställs
- Mobilisera för gemensam riktning - Stort fokus på samverkansprocessen

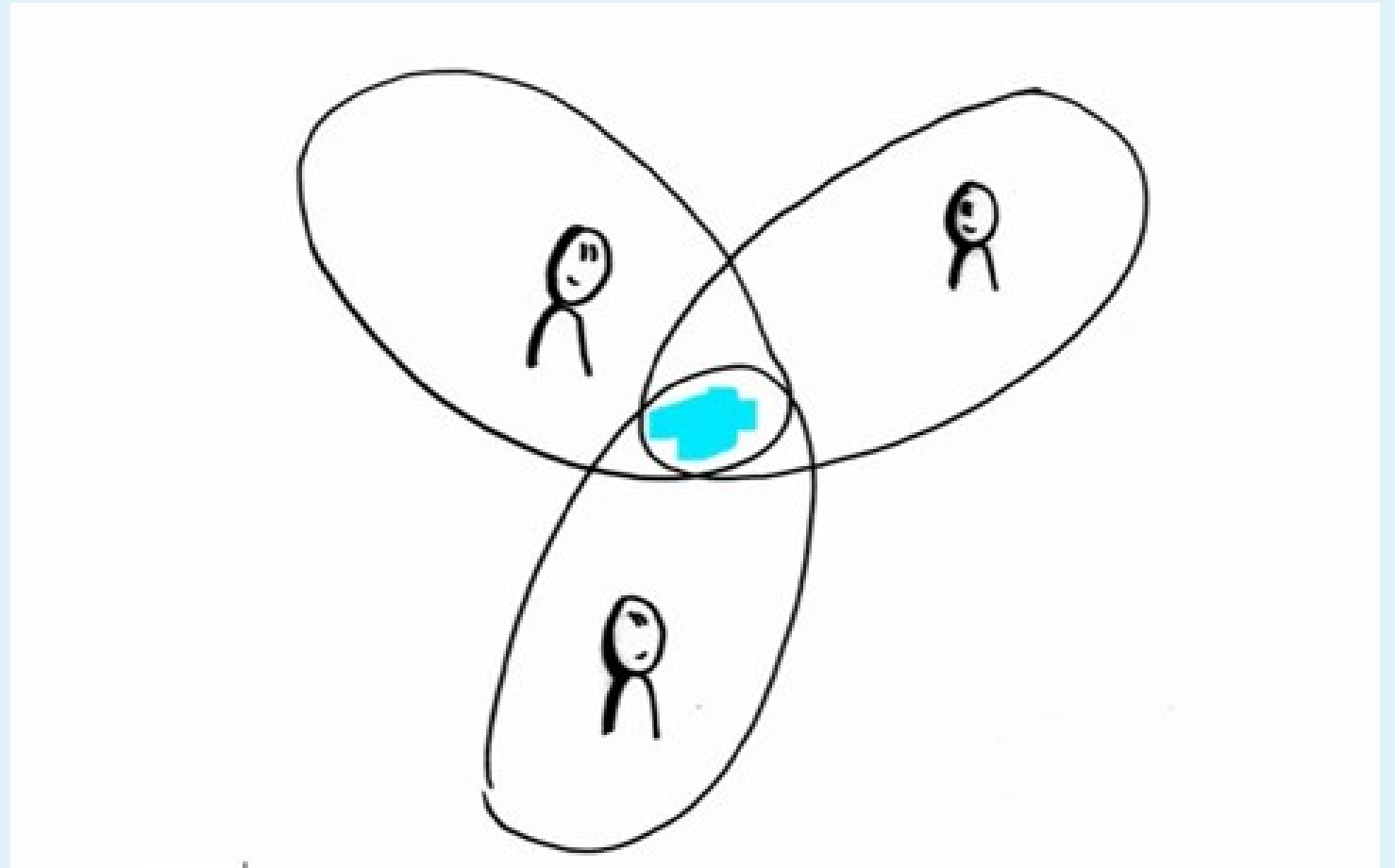


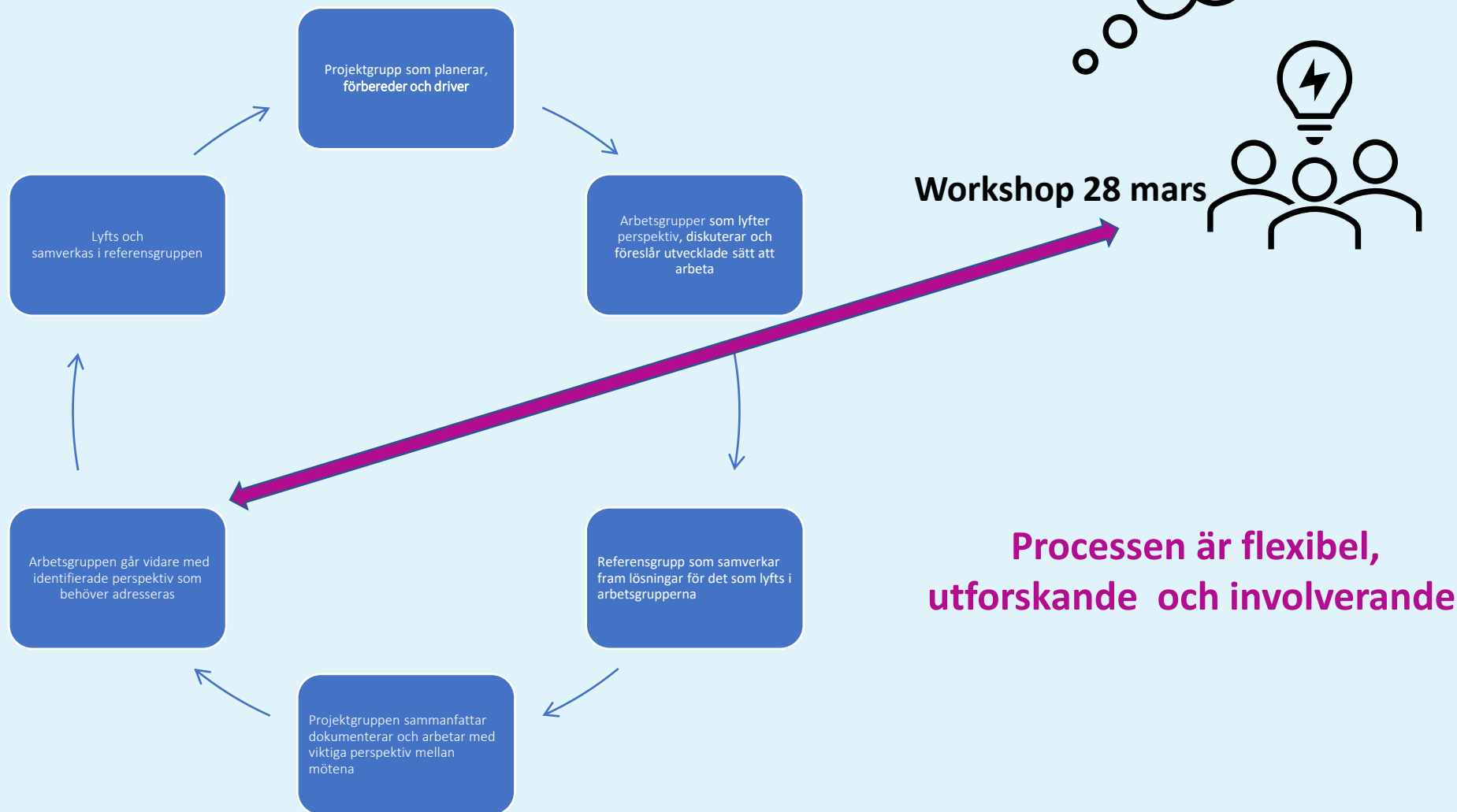
Bild Länka Consulting

# Mål



Ett förslag för struktur  
och implementering presenteras  
för politiken i november 2022

# Strategi





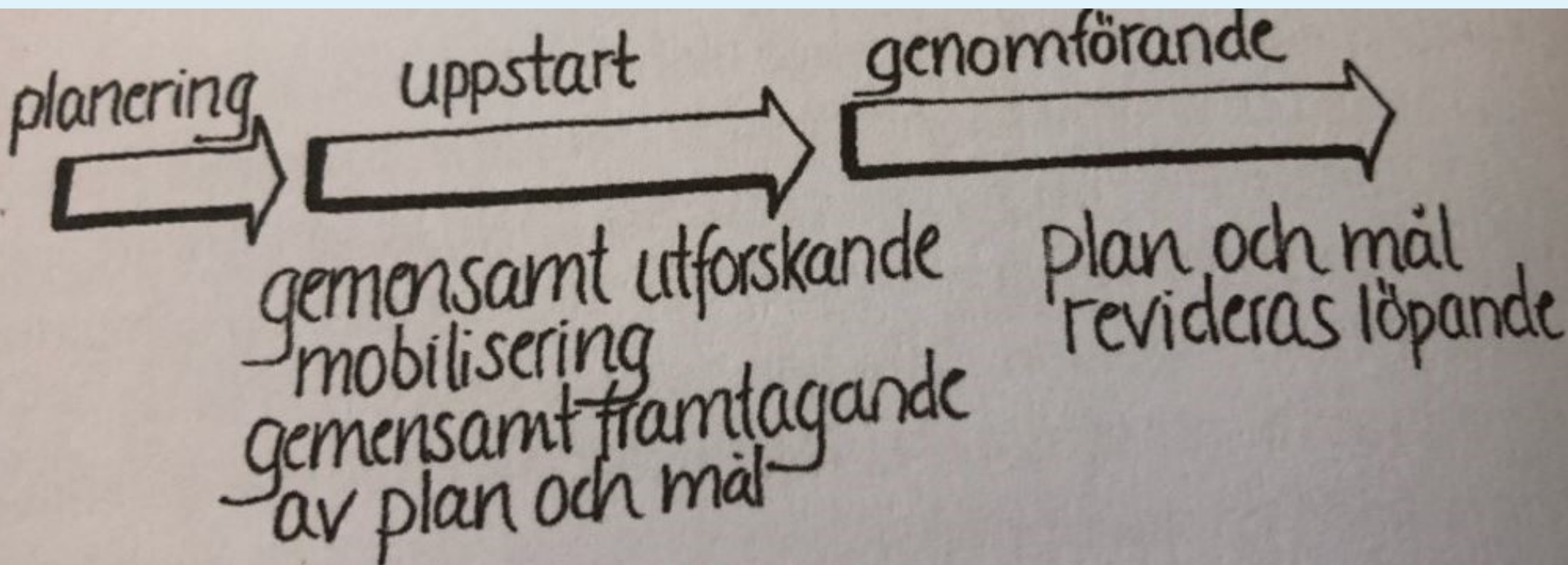
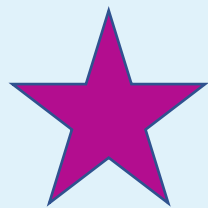


Bild Länka Consulting



Region Uppsala

## Upplägg löpande referensgruppsmöten

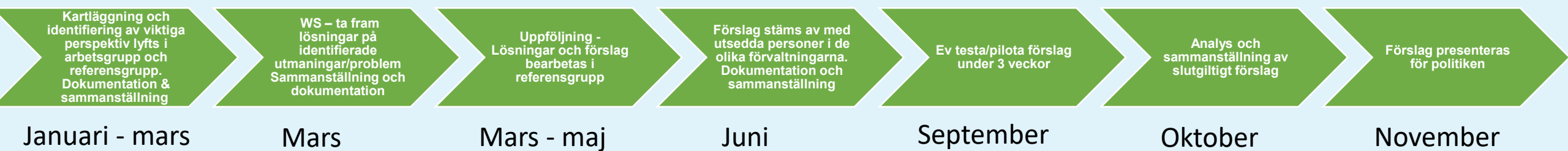
---

- Status från arbetsgrupperna
- Intro till tema - Perspektiv att lyfta i referensgruppen
- Gruppdiskussion
- Redovisning
- Check out / Reflektion
- Sammanfattning och nästa steg



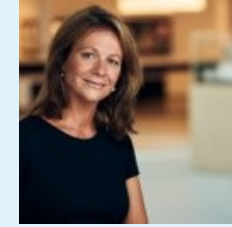


# Tidsplan





## Referensgruppens deltagare



- Stödjer arbetet och/eller är berörda av resultatet
- **Ger synpunkter** ur ett användar-eller intressentperspektiv
- **Stödjer** arbetet som **specialister**
- Utför kortare arbetsinsatser i projektet – **deltar på workshop**
- Tar löpande del av, **vidarebefordrar och förankrar** information om arbetet
- Bidrar enskilt och i grupp till en **gemensam riktning utifrån ett helhetsperspektiv**

# Viktigt för samverkan

---

- Lyfta, synliggöra och integrera olika perspektiv, kontexter och tolkningar i gruppen
- Ta tillvara på kunskap och erfarenheter som de olika aktörerna har
- Samsyn om vad som behöver uppnås - *hitta det som finns i skärningspunkten - det som är större än allas enskilda del*
- Undvika att gå in i "stuprörsbeteende"
- Mobilisera för gemensam riktning & skapa mening med fokus på **helheten**
- Strukturerat utforskande – Testa och lära - skapa framdrift
- Viktiga perspektiv upp tidigt
- Process

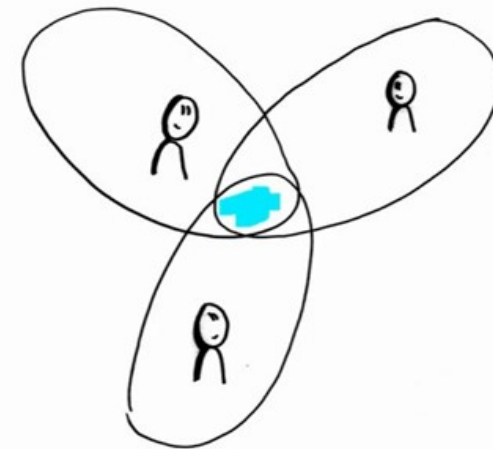
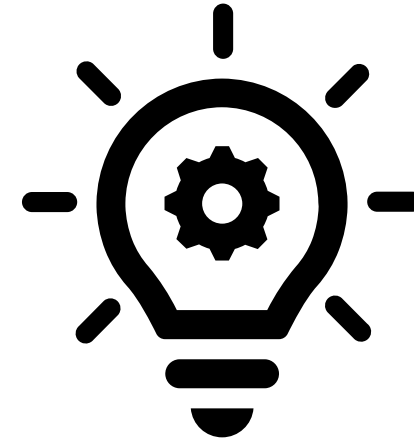


## Övergripande frågeställning

Hur utvecklar och implementerar vi effektiva samarbeten mellan vården och näringslivet?

## Mobilisera för gemensam riktning:

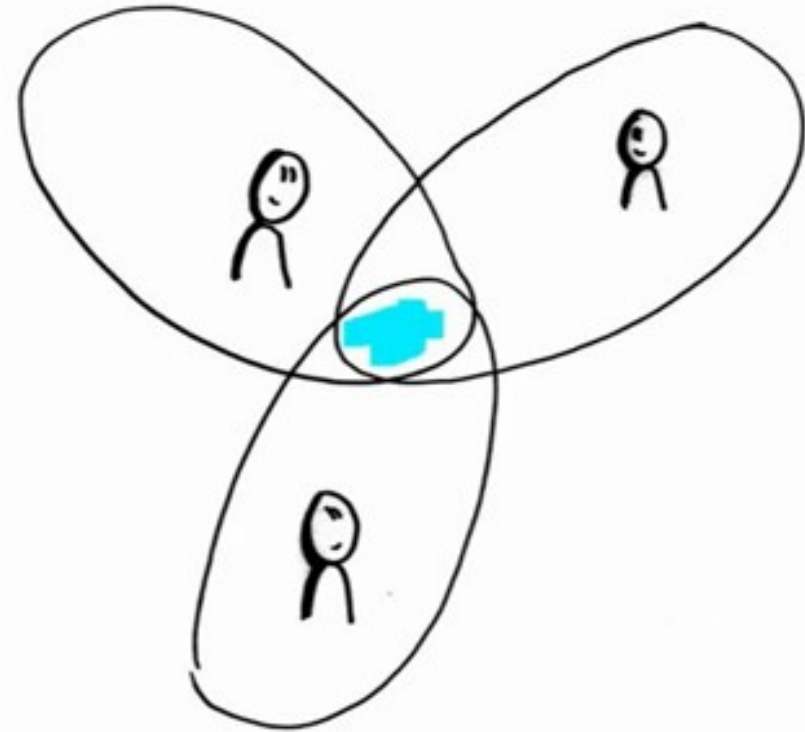
Hur kan vi skapa en ny förståelse för frågan som integrerar den sammantagna referensgruppens perspektiv?



# Tema

Hur skapar vi involverande processer  
för målarbetet i vår samverkan?

*Hitta det som finns i skärningspunkten*





## Gruppdiskussion 15 min

1. Vilka möjligheter och utmaningar ser du med vår samverkan?  
Har du exempel på annan samverkan som fungerat bra?
2. Hur agerar och bidrar du till samverkan och till helhetens bästa?  
*- Vad kännetecknar en öppen atmosfär och hur kan jag bidra?*
3. Definiera/Beskriv din syn på goda företagssamarbeten = hur ser ett gott samarbete med näringslivet ut?

*Utse en person som håller koll på tiden och ser till att samtliga kommer till tals*

*Utse en person som skriver och redovisar vad som sagts i gruppen*





# Sammanfattning av diskussion 1



Utgå från ett reellt behov

Tid och resurser saknas för att ta in produkter brett

Sök samarbeten efter behov

Identifiera kliniker med möjlighet till samverkan

Samsyn

Transparens

Sant behov ger äkta evidens

Tydliga ingångar

Stödfunktioner med tydliga vägar in i verksamheten

# Sammanfattning av diskussion 2



Ffa mindre företag  
behöver stödfunktioner

Hjälp med formalia

Stödfunktioner behövs

System för att  
vara proaktiva

Vikten av synkning  
av förfrågningar  
för att undvika  
dubbelarbete

Ökad kunskap  
medarbetare känner  
till regler ex samverkan

Intern dialog kring  
vilka behov som finns  
i förvaltningarna

När skall vi ha dialog  
intern och externt



# Sammanfattning av diskussion 3

Lyfta blicken  
från de egna  
stuprören

Lyhördhet,  
öppet klimat

Folusera på  
möjligheter inte  
problem

Samarbete  
med nytta för  
båda parter

Föreståelse för  
ömsesidig win  
win





## Utcheckning

### Reflekterande team

Vad tar du med dig från  
dagens diskussioner?

3 minuter per grupp

# Strategi

- ❖ Samverkan mellan många olika aktörer som befinner sig i många olika delar av systemet
- ❖ Projektgrupp som planerar, förbereder, dokumenterar, driver och sammanfattar arbetet
- ❖ Arbetsgrupper som lyfter, diskuterar och föreslår utvecklade sätt att arbeta
- ❖ Referensgrupp som samverkar fram lösningar för det som lyfts i arbetsgrupperna

**Processen är flexibel, utforskande och involverande**