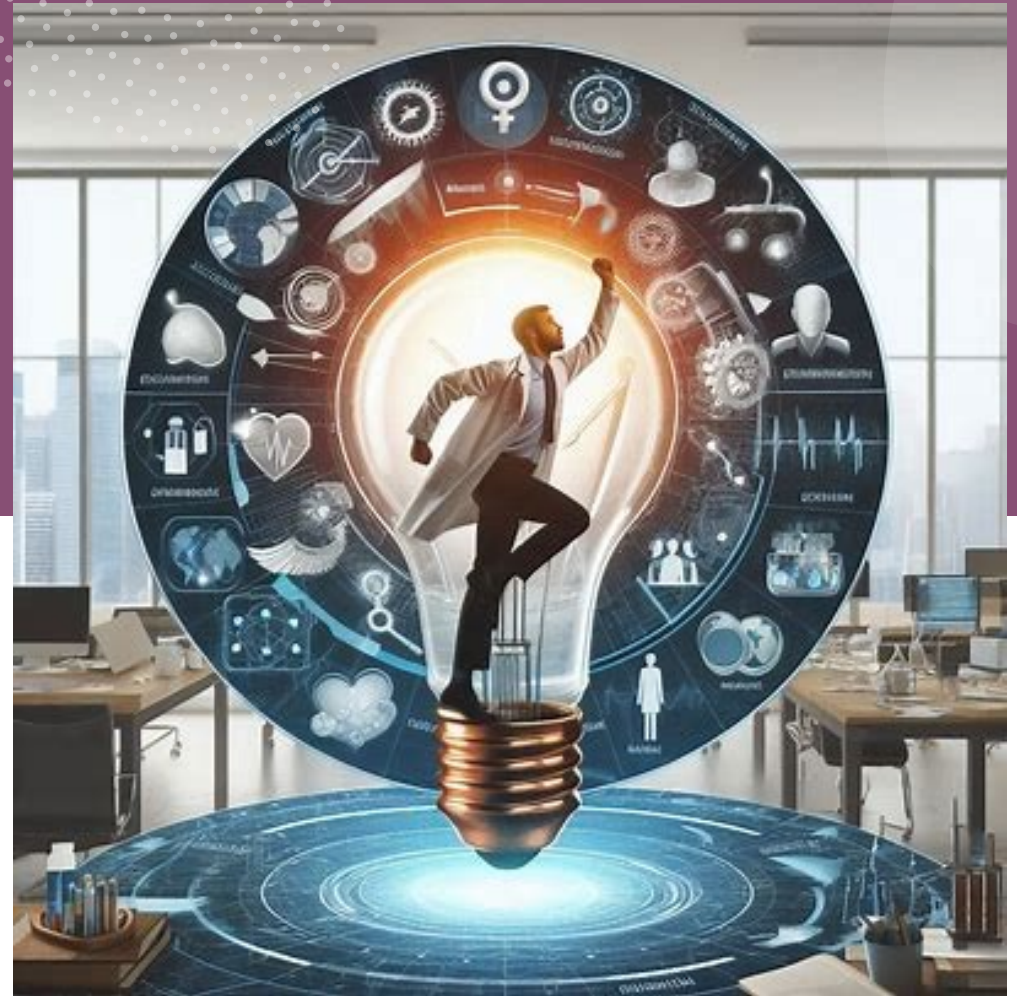




VÄLKOMMEN

- Inledning och intro
- Presentation
- Definitioner och begrepp
- Paus för kaffe
- Innovation och innovationsledning
- Ditt arbete

Ditt innovationsarbete



Hur många transport –
och kommunikations-
medel kan du
räkna upp på 1 min?



- Snabbt föränderlig och osäker omgivning
- Nya krav och förväntningar från invånare, patienter, politik
- Nya smarta produkter och tjänster kräver förändrade sätt att tänka och arbeta
- Nya möjligheter
- Bättre och snabbare vård – mer tid för patientnära arbete
- Tryggare chefer & medarbetare

KRÄVER ATT VI

- Lär oss på vägen
- Blir bekväma med ofärdiga lösningar och avsaknaden av evidens
- Släpper bilden av förändring som ett projekt. Det är en löpande process som till slut utmynnar i en kultur
- Prioriterar små förändringar och innovationsinitiativ löpande på alla nivåer
- BÖRJAR någonstans med att göra något på ett annorlunda sätt
- **TRÄNAR, TRÄNAR, TRÄNAR**

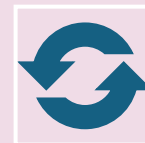


Begrepp & definitioner



Innovation/Förnyelse

Något nytt som skapar nytta och nyttiggörs



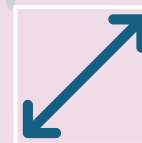
Förbättringsarbete/verk samhetsutveckling/kvali tetsutveckling

Upprätthåller och utvecklar
kontinuerligt det värde som
redan skapas



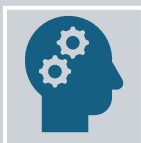
Förändring

Återspeglar förflyttningen från
ett tillstånd till ett annat



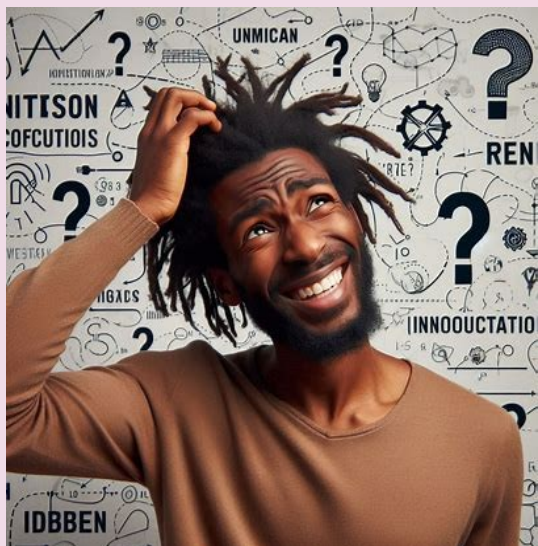
Trend/signal

Pekar på en ökning eller
minskning av något



Insikt

Ett antal signaler som
resulterar i en insikt



Innovation/Förnyelse

- Något nytt som skapar nytta och nyttiggörs
- Nya vägar och metoder
- Oklart vad det är vi vill skapa.
- Inriktning – **tänkt värde**
- Reflektiv process
- Proaktivt förhållningssätt
- Innovationsledning
- Målsökande manövrering
- Långsiktigt perspektiv
- Omvärldsanalys – utanför den kontext man vanligtvis rör sig i
- Flexibilitet och anpassning



Nytt för

- en organisation
- en bransch
- världen

Innovativa arbetsbeteenden

- **Proaktivitet**

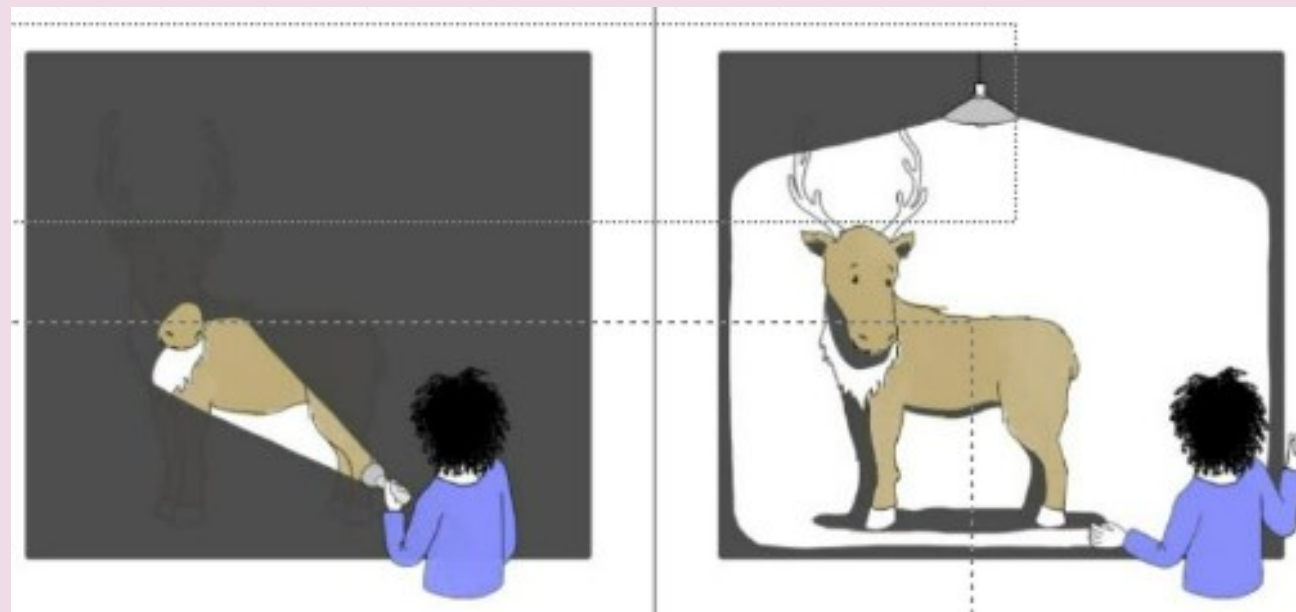
Ta initiativ och agera för att påverka och skapa meningsfull förändring i omgivningen, oavsett hinder och motgångar

- **Kritiskt tänkande**

- **Identifiering av potentiella och existerande problem**

- **Söker efter nya metoder och arbetssätt**

- **Utforskar möjligheter och lösningar löpande**



Fundera två och två över vilken/vilka arbetsbeteenden du och din arbetsgrupp använder i er vardag? Vilka beteenden har fungerat bra eller mindre bra? (2 min)



Förbättringsarbete/kvalitetsutveckling

- Skapar nytta, men behöver inte vara nytt
- Upprätthåller och utvecklar det värde som redan skapats
- Inriktning - Klart vad vi vill åstadkomma (känd materia)
- Målstyrt
- Projektledning
- Omvärldsbevakning – oftast inom de branscher, gränser man är van vid

Förändring

- Vidare begrepp som skulle kunna innebära både förnyelse som förbättring
- Återspeglar förflyttningen från ett tillstånd till ett annat

Förändringsbenägenhet

Att vara innovativ och omsätta innovationer i praktisk handling

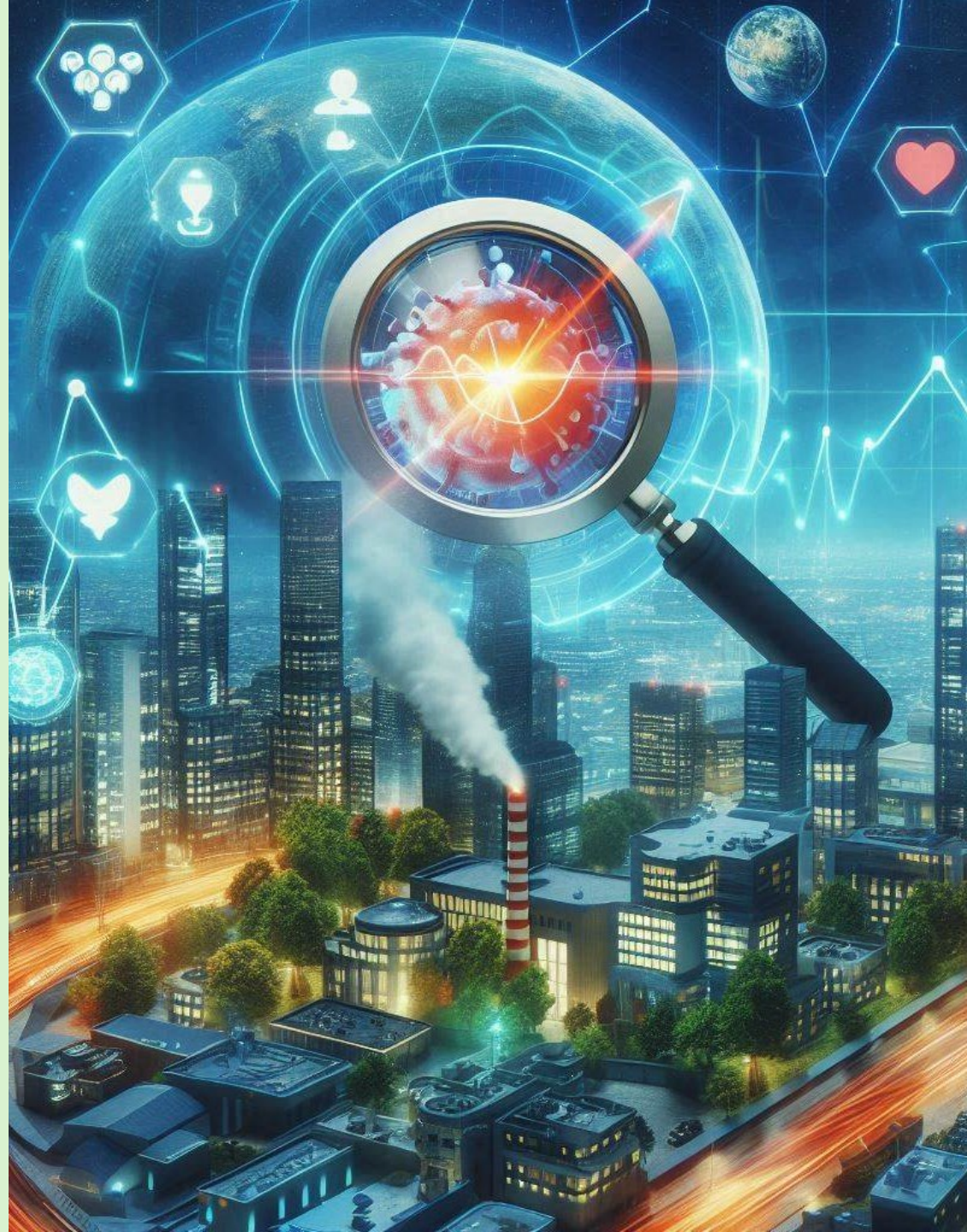
Omställningsförmåga

Att sluta göra en sak och börja göra en annan



Trender/Signaler

- Pekar på en ökning eller minskning - Fler eller färre som gör något
- Svaga signaler indikerar början på en trend (lansering av en ny produkt eller tjänst, en beteendeförändring)
- Upptäck en trend genom att rikta uppmärksamheten mot att lägga märke till sådant som är annorlunda
- Medvetet förhållningssätt



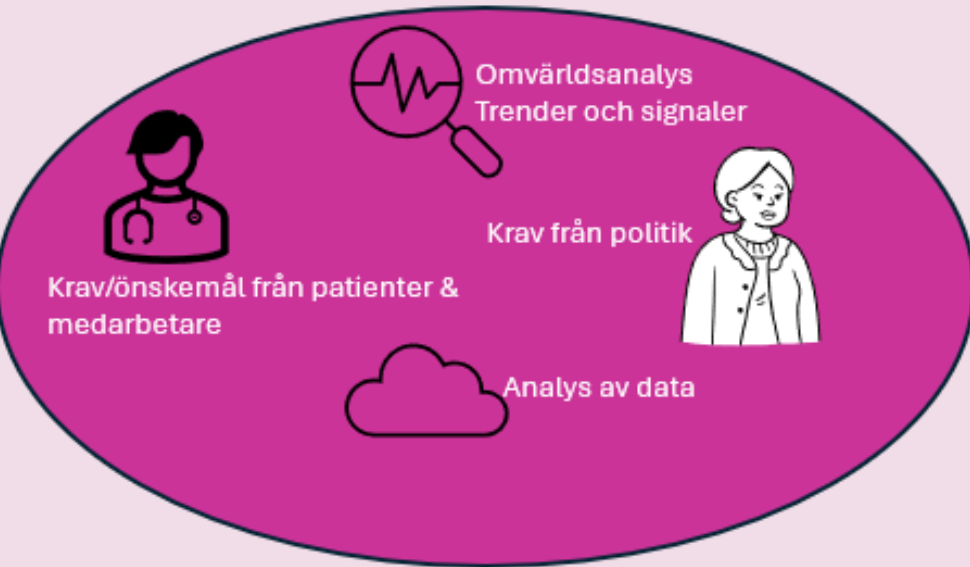
- **Ett antal signaler som vävs ihop till en insikt**
- **Analytisk och kreativ process som möts i en insikt**
- **Viktig komponent i den kreativa processen**
- **Viktigt att våga stanna kvar här**



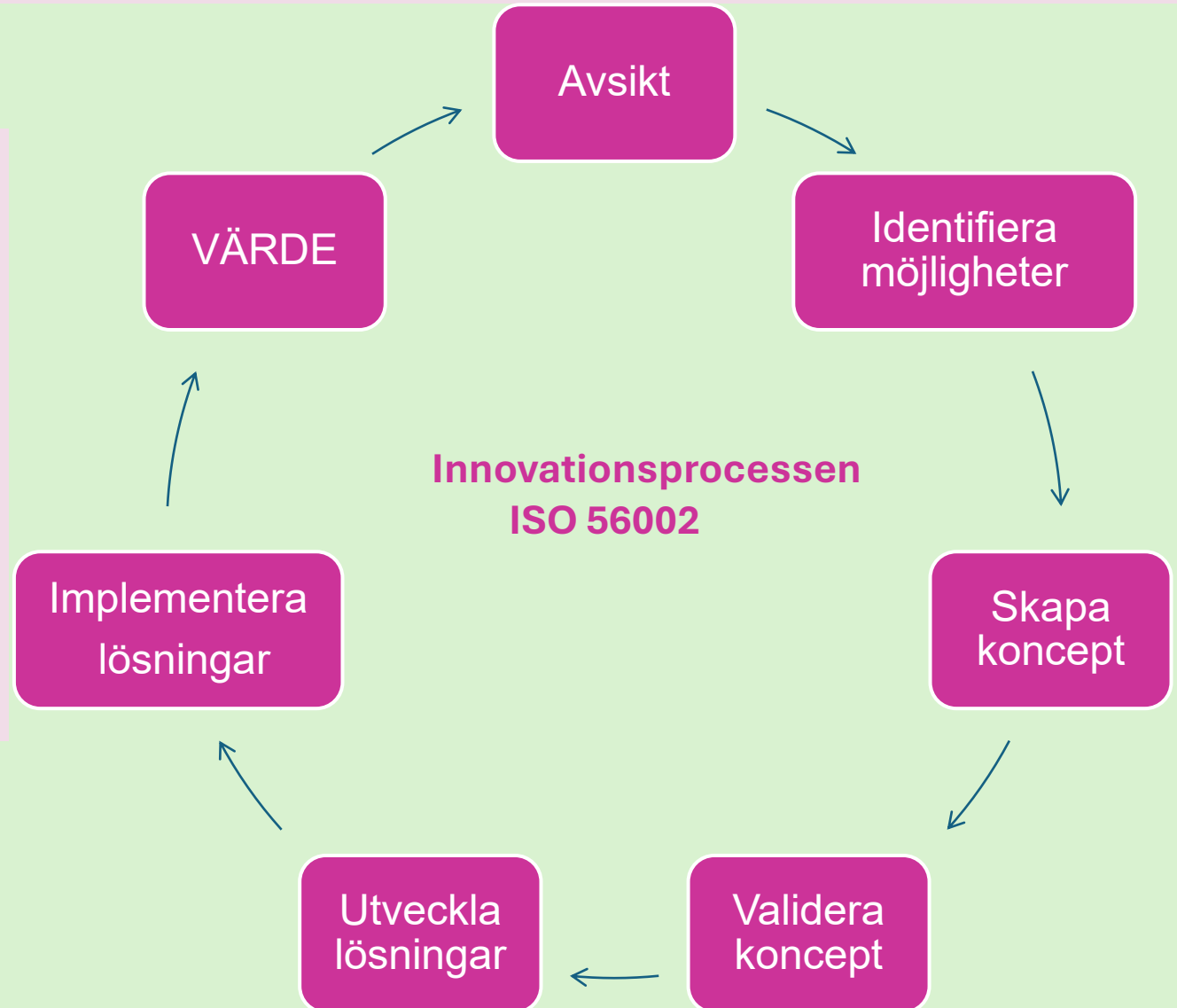


Region Uppsala

INPUT



Innovationsledning



Principer för innovationsledning

- Fokus på värdeskapande
- Utnyttja insikter runt behov
- **Framtidsfokuserade ledare**
- Strategisk inriktning
- Utvärdering och förbättring på systemnivå
- Anpassningsbara processer och strukturer
- **Kultur för kreativitet och genomförande**
- Hantera osäkerhet





**Fika & hitta något som
ni har gemensamt som
är så udda som
möjligt!**

Reflektion

Vilka insikter har du fått om dig själv när du lyssnat på detta?

(Ex, jag tycker att det är jobbigt att inte ha svar.....jag har svårt för att vara öppen... jag vill gärna undvika att....)

Besvara frågan under 30 sek

Sätt ord på dem och dela dem med din grupp



Förändringsledning & innovationsledning


Tvärdisciplinärt samspel

Innovationsledning (IM):

- Inriktad på idéutveckling, skapande av nya idéer, produkter, processer och tjänster
- Betonar utforskande och kreativitet för nya lösningar
- Är proaktiv och målsökande
- Strävar efter att introducera genombrott
- Översätta det abstrakta till något konkret

Förändringsledning (CM):

- Inriktad på att hantera övergången från nuvarande till önskat framtida tillstånd
- Betonar vikten av att anpassa och integrera förändringar inom en organisation för att uppnå långsiktigt gynnsamma resultat.
- Fokus på anpassningsprocessen som krävs för att integrera innovationer eller andra förändringar i organisationens struktur.
- Är mer analytisk och reaktiv



Samspelet är avgörande
för att främja en
innovationskultur och
hantera övergången från
ett nuläge till ett nyläge



Ledarskap för innovation



- Förvänta dig kreativitet
- Stöd nya idéer
- Förändra din syn på vad som motiverar
- Underlätta nya initiativ
- Fördjupa dina relationer med medarbetarna – LMX (leader-member exchange theory)
- Släpp övertron på idéer – det är förmågan att genomföra dem som räknas

Västsvensk studie: Relationen med chefen är viktigare än den med arbetskamraterna | SVT Nyheter



— Framtidsinriktat ledarskap

- **Samla och omvandla signaler från omvärlden (internt och/eller externt) till insikter – Strategisk framsyn**
- **Insikten leder fram till en inriktning – ett tänkt värde**
- **Formulera värdet**
- **”Det här kan bli något som vi kan arbeta vidare på”**
- **Balansera initiativ som utlovar omedelbara resultat med innovativa projekt som kan ha osäkra utfall**



- **Tid och rum för utforskande arbete:**
 - 1. Fysiskt utrymme**
Särskild plats för kreativitet och utforskande
 - 2. Tid**
Tid för kreativitet och utforskande med riktning och innehåll
 - 3. Mentalt utrymme**
Chefens tillåtelse att tänka nytt och fritt
- **Utmana gamla "sanningar" som finns i organisationen**
Uppmuntra debatt (men led den) kritiskt ifrågasättande
- **Identifiera och uppmuntra beteenden som behövs och säkerställ att de efterföljs**



Ditt innovationsarbete

- Formulera ditt arbete/initiativ
- Beskriv det i ord – Det här är vårt initiativ/arbete
Beskriv vad det är som gör att innovationsarbetet behövs och vilket värde som skapas – Betona lärandeperspektivet
- Skapa ett gemensamt språk – vi vet att vi menar samma sak
- Identifiera vilka beteenden som behöver stärkas eller förminsкас och vad det kommer att betyda för enskilda medarbetare
- Identifiera hållpunkter: Hur långt ska vi ha kommit utifrån det vi vill försöka göra? (utifrån ett lärandeperspektiv)
- Visa mod
- Fundera över hur du fördelar din tid





Utcheckning

Den här känslan har jag när jag går härifrån

Det här överraskade mig idag

Det här var särskilt svårt eller otydligt

Det här vill jag veta mer om och så här kommer jag att göra för att ta reda på det

Det här är min viktigaste insikt

Af Ekenstam, B och Lager, P (2019) Förändringsprincipen. Skapa en kultur av förändring och omvärldsanalys, Sanoma utbildning

Bergman, Bo & Klefsjö, Bengt (2020). *Kvalitet från behov till användning*. Sjätte upplagan Lund,

Bridges, William & Bridges Susan, (2017), *Managing transitions: Making the most of change*, Nocholas Brealy Publishing

Denti, Leif & Kreuger, Martin (2022) Innovationspsykologi: Nyckeln till det kreativa ledarskapet, Sanoma utbildning

Hallin, Anna, Olsson, Anna, Widström, Maria (2019), *Förändringsledning*, Studentlitteratur

Heifetz, R. A., Linsky, M., & Grashow, A. (2009). *The practice of adaptive leadership*. Harvard Business Review Press

Grant, A (2021) *Öppet sinne : kraften i att veta vad du inte vet*, Akademius förlag

Hasson, H och Thiele Schwartz, U (2023) Implementeringsboken : Så inför du nytt som gör nytta

Kelley, Tom (2005) *The ten faces of innovation*, Doubleday

McKeown, M (2012). Adaptability: The art of winning in an age of uncertainty, Kogan Page Ltd

Pink, Daniel (2018) *Drive : the surprising truth about what motivates us*

W. Chan, Kim & Mauborgne, Reneè, (2015), *Blue Ocean strategy – skapa nya marknader utan konkurrens*, Liber

Kotter, John P, (2014), *Accelerate: Building strategic agility for a faster moving world*, Harvard business review press

Balogun and Hope Hailey (2014) Landing transformational change

[2014-landing-transformational-change_2014_tcm18-16180.pdf \(cipd.org\)](#)

Balogun, Hope Hailey and Cleaver (2015) Landing transformational change: Closing the gap between theory and practice [landing-transformation-change_2015-gap-theory-practice_tcm18-9050.pdf \(cipd.org\)](#)

C. Giaccone, Sonia (2021) Unveiling the role of risk-taking in innovation: antecedents and effects

[Unveiling the role of risk-taking in innovation: antecedents and effects - Giaccone - 2022 - R&D Management - Wiley Online Library](#)

Edmondson, Jang, Casciaro (2019) Harvard Business Review: What Cross-Silo leadership looks like

[What Cross-Silo Leadership Looks Like \(hbr.org\)](#)

Gino, F (2018) Harvard Business Review, The business case for curiosity, [The Business Case for Curiosity \(hbr.org\)](#)
Change and Innovation in Healthcare: Findings from Literature

Kotter, John P

[Leading Change.pdf \(multiscreensite.com\)](#)

Denti, Ieif (2011) Leadership and innovation: How and when do leaders influence innovation in rnd teams?

[Leadership and Innovation in R&D Teams \(gu.se\)](#)